



Académie RSMA Martinique :
un partenariat de longue date

SOMMAIRE

INTERVIEW

Jean Luc LUBIN nous parle du CPF

EVENEMENTS

Signature de convention
Salon de la formation

EN DIRECT DES GRETA

Nos lauréats aux Concours réservés

EN DIRECT DU GIP FCIP

Du nouveau au catalogue

NOS CONSEILLERS EN MISSION

Colloque National des GIP et
Victoires de la VAE

PROFIL

Métier : Formatrice

EDITORIAL

Chers membres du réseau de la formation continue ;
Cette année scolaire a été riche en réalisations, mais aussi en évènements importants : l'arrêté publié par Madame la Rectrice le 14 avril dernier refonde la carte des GRETA, lesquels ont également procédé aux mises en conformité requises. Par ailleurs, on peut se féliciter de la réussite aux concours de plusieurs de nos collègues ; ils expriment leur satisfaction dans nos pages. Et enfin, le réseau a été, comme chaque année, présent au Salon de la formation en juin dernier, où la nouvelle réforme s'est invitée dans les débats : mise en route, impact sur les organismes de formation...

A cet effet, nous avons donc interrogé un expert de la question, Coordonnateur régional de la formation professionnelle, afin qu'il vous apporte un nouvel éclairage sur la question.

Je crois pour ma part, que nous aurons besoin de beaucoup de pragmatisme et de concertation pour atteindre nos objectifs futurs, et la notion de qualité devra continuer à nous inspirer. Notre expérience sur le terrain et notre énergie à tous seront des leviers pour accompagner les enjeux avec de nouveaux moyens humains, et permettre ainsi que les GRETA continuent à assurer efficacement les missions de l'Education Nationale en matière de formation continue. Comme vous le savez, au cours de ces deux dernières années une vingtaine de nos collègues, heureux lauréats de concours pour la plupart, ont été appelés à d'autres missions. Ils nous manquent déjà... Nous leur souhaitons à tous de s'épanouir tout autant dans leurs nouvelles fonctions.

A toutes et à tous, je voudrais souhaiter déjà d'excellentes vacances.
Danielle POLENOR- DAFPIC- Académie de la Martinique.





Les organismes de formation font état d'une difficulté singulière de leur activité principalement due à la montée en charge lente de la mise en œuvre des dispositifs de la formation professionnelle, notamment le Compte personnel de formation.

Mes missions consistent à :

- Informer et conseiller les responsables patronaux du MEDEF Martinique et ses adhérents.
- Préparer, animer, conduire des réunions de travail, de concertation et de prise de décision dans le domaine de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle.
- Fédérer et rassembler en vue de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'évaluation d'une politique régionale de la formation professionnelle et d'actions qui concourent au développement ou au maintien de l'emploi sur le territoire.

Je contribue, en tant que membre de la Direction Education Formation du MEDEF, aux travaux nationaux de réflexion ou d'ingénierie, et je facilite les échanges de pratiques sur les territoires en assurant une communication ascendante et descendante. **En charge des questions emploi-formation, je suis force de propositions auprès des élus et chefs de file du MEDEF Martinique. pour une bonne articulation des priorités du territoire.**

Toutefois, je rappelle que la réforme n'est pas que le CPF ! En effet, tous les autres dispositifs continuent d'exister (plan de formation, période de professionnalisation, CIF, etc.). » La position du Medef vis-à-vis des financeurs (OPCALIA notamment) a été claire : dès lors que les listes régionales de formations éligibles au CPF ont été éditées, il n'y a aucune raison à ne pas financer les actions de formation des salariés et encore moins les demandes des entreprises.

Apparemment, il y a encore très peu d'inscrits en CPF; s'agit t'il d'un déficit d'information grand public, d'un manque de lisibilité de l'offre?

L'activation des CPF s'est faite lentement, ce qui est normal pour un dispositif nouveau. Faut-il rappeler que le portail a été testé et validé mi-décembre 2014, pour rendre accessible au public le 1er janvier 2015 **près de 23 millions de compte à activer !**

Au plan national, il a été prévu un plan de communication qui finalement a été reporté en septembre **2015**.

En revanche, le Medef Martinique a organisé régulièrement des séances d'information auprès de ses adhérents et particulièrement auprès des DRH.

De plus, le Medef Martinique a signé une convention de partenariat avec la Maison de l'Emploi de l'Espace Sud pour intervenir sur les différents aspects de la loi formation auprès d'un public de salariés et de chefs d'entreprises.

OPCALIA Martinique est associé à cette initiative en faisant connaître les outils qu'il met à la disposition des entreprises.

Jean-Luc LUBIN est Coordinateur Régional de la Formation Professionnelle depuis avril 2007 en Guadeloupe, et en 2012, sa mission a été étendue en Martinique. (à la demande de Philippe JOCK, président du Medef Martinique, en accord avec le Medef, son employeur, et l'UDE Medef Guadeloupe, afin d'apporter un appui technique à la définition d'une politique de formation patronale régionale, accompagner, former et animer les mandataires Emploi-Formation du Medef Martinique, développer des actions et projets en Martinique.

Par ailleurs, le COPAREF Martinique a multiplié des interventions dans les médias pour non seulement faire connaître le CPF mais aussi pour parler des autres dispositifs (Conseil en évolution professionnelle, entretien professionnel).

Qu'en est-il de la Certification Qualité, sachant qu'il faut plusieurs mois pour l'obtenir?

Le décret relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle continue passé en Conseil d'Etat le 23 juin 2015 a été publié le 30/06/15 **pour une mise en application en 2017**.

En écartant le terme « agrément », le législateur a décidé de ne pas imposer une obligation de qualité à des prestataires, mais de confier aux Opca, Opacif, l'Etat, les régions, Pôle emploi et l'AGEFIPH une mission de contrôle de la capacité du prestataire de formation [...] à dispenser une formation de qualité".

C'est au CNEFOP (*Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle*) qu'est confiée la mission d'élaborer et de rendre publique, **une liste de "certifications ou labels dont les exigences sont conformes" aux six critères de qualité des actions de formation qui sont :**

- "l'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé" ;
- "l'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires" ;
- "l'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation" ;
- "la qualification professionnelle et la formation continue des personnels chargés des formations" ;
- "les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus" ;
- "la prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires »

Les listes éligibles COPAREF sont-elles mises à jour pour la Martinique?

Le COPANEF Martinique, grâce au soutien technique et humain de l'AGEFMA, a tenu ses engagements en éditant et mettant à disposition des Demandeurs d'emploi de la Martinique, une première liste de formation éligible au CPF.

Celle-ci sera révisée très prochainement, maintenant que les formations à l'inventaire sont inscrites et que la version 3 de la Liste nationale est publiée.

Quels conseils pourriez-vous donner aux organismes de formation pour qu'ils se préparent efficacement à anticiper tous les changements qui se profilent au sein de leur organisation? (trésorerie/offre de formation/Certifications...)

Les organismes de formation gagneraient à s'approprier la réforme, être en anticipation, en veille sur ses dispositifs parce que la réforme leur offre une opportunité majeure pour accompagner et les entreprises et les actifs !

Jean Luc LUBIN est placé sous une double autorité :

- l'autorité hiérarchique du MEDEF,
- l'autorité politique du Président du MEDEF Martinique et opérationnelle du Délégué Général du MEDEF Martinique.

Il anime les chefs de file et les mandataires emploi et formation pour assurer la cohérence sur le territoire entre les politiques conduites ou préconisées par le MEDEF et les positions patronales régionales au sein du Comité d'orientation Paritaire Interprofessionnel Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (COPAREF), d'OPCALIA, du FONGECIF et de l'Instance Paritaire Régionale (IPR).

« Je suis particulièrement attentif au respect des positions politiques patronales puis paritaires au sein du Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (CREFOP) et de toute intervention dans la sphère publique du champ éducation, emploi et formation ».

Il faudrait aussi que les organismes de formation se fédèrent pour mieux défendre leurs intérêts !

Signature de convention de partenariat



Le 9^e protocole de partenariat entre le RSMA Martinique et l'Académie a été renouvelé le jeudi 21 mai 2015.

Ce partenariat est renouvelé tous les 2 ans date de 1996, et ses effets positifs sont reconnus au niveau de l'accompagnement, la formation, et l'insertion des jeunes bénéficiaires.

Le bon fonctionnement et l'évaluation des opérations sont suivis par un Comité de Pilotage : DAASEN, DAFPIC, SAIO, RSMA, mais aussi de la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire, car une attention particulière est accordée aux jeunes avec ce type de profils.



La séance de signature a été précédée par la visite des ateliers et par des échanges avec quelques stagiaires formés par les enseignants mis à disposition au RSMA.



Cette signature de convention de partenariat a été l'occasion, pour Mme la Rectrice, d'inaugurer le tout nouveau Bâtiment des Domaines Généraux du RSMA-M en compagnie du Colonel Philippe BOCCON-LIAUDET représentant du RSMA Martinique



DE NOMBREUSES ACTIONS DE PARTENARIAT AVEC LE RSMA MARTINIQUE

- Participation à diverses manifestations organisées par le RSMA : « **Journées Portes Ouvertes** », et « **Courir pour un emploi** »
- Mise en œuvre de CQP (*Certificats de Qualification professionnelle*), liés aux filières du RSMA, (projet en cours de finalisation)
- Depuis 2005, formation et validation du CACES sur le plateau technique du RSMA (environ 5 sessions/an et une centaine de CACES représentés)
- Depuis 2009, formation des moniteurs de filières du RSMA au PCIE
- en 2009, le GRETA MARTINIQUE CENTRE a accueilli les cadres du RSMA candidats au DCL Diplôme de Compétence en Langue

La 15^e édition du Salon de la formation professionnelle s'est tenue les 5 et 6 juin derniers au Palais des Congrès de MADIANA, SCHOELCHER.

Le réseau GRETA y participe chaque année afin de proposer aux visiteurs son offre de formation et les procédures de validation des acquis de l'expérience.

Le dispositif d'accueil a encore fait une large place au numérique en proposant la consultation de l'offre et la pré-inscription immédiate des prospects à partir d'une borne informatique intuitive, et en projetant en continu une présentation Powerpoint très complète des prestations assurées.

Bien entendu, la présence sur les stands des Conseillers en formation continue et des coordonnateurs pédagogiques ont permis au public d'échanger et de s'informer en direct.

Cette manifestation étalée sur 2 jours a connu une belle affluence.

Nous souhaitons ici saluer les collègues qui se sont particulièrement investis dans l'organisation en amont et en aval du Salon, le transport du matériel, l'installation et le démontage des stands, les tasses de café... ! Ils/elles se reconnaîtront !



L'analyse statistique des demandes des visiteurs indique les tendances suivantes : les prospects viennent de toute l'île, mais la majorité vient de Fort de France et du Lamentin.

La demande est très forte pour le secteur de la santé (Secrétaire assistant médico social, CAP petite enfance ou auxiliaire de puériculture, *DEAVS, *IFSI.....). Parmi les autres secteurs, on retrouve surtout la comptabilité.

Le niveau des prospects est plutôt varié avec un Master en génie bio-médical, une Licence en Marketing, des DAEU, BEP, BAC PRO, et CAP...

*DEAVS : Diplôme d'Etat Auxiliaire de Vie Sociale

*IFSI : Institut de Formation en Soins Infirmiers

En direct des GRETA



Corinne LAURIER Lauréate du Concours de Recrutement des Personnels de Direction :

« On ne quitte pas un réseau comme celui de la formation continue sans un pincement au cœur... »

Nous les CFC avons participé à sa construction et à sa reconnaissance au sein d'équipes toujours prêtes à donner le meilleur, particulièrement le personnel contractuel, et ma joie est vraiment complète puisque nombreuses sont celles qui vont devenir titulaires. La réussite personnelle a été exemplaire sur le Nord Atlantique depuis 2 années. Cette zone en grande difficulté économique et sociale mérite toute l'attention du réseau et j'espère que nous y resterons des acteurs dynamiques pendant de longues années encore...

Je pars pour 2 ans au moins, sur le département de la Loire Atlantique dans un LPO que j'ai choisi, avec un Greta tout près... Je change de métier, je vais découvrir une région, j'ai beaucoup à apprendre et j'en suis ravie.



David SALPETRIER,
CFC, lauréat du CAPES
CPIF (Coordination
pédagogique et
Ingénierie de formation)



Thierry NELZY, CFC,
qui va développer de
nouvelles
compétences à
l'Université du TEMPS
LIBRE!



Nathalie BONNAIRE 11 ans d'ancienneté

Je me sens beaucoup plus légère ! En effet, j'appréhendais un peu ; mais j'ai toujours entendu dire que lorsqu'on avait travaillé en Greta, on savait presque tout faire... j'ai repris confiance, et le résultat est là. Je suis plus à l'aise en gestion, et j'espère que je serai affectée sur ce type de poste. Mais mes collègues vont me manquer...

Nathalie est 1ère du classement, avec 19 sur 20 (NDLR)



Chantal MARTINEL 15 ans ancienneté

Cette réussite au concours représente une énorme satisfaction ; cela me redonne confiance en moi. Je considère cela comme un tremplin car j'ai bien l'intention de continuer à me former pour mieux évoluer dans le futur. J'ai malgré tout un peu le cœur gros de quitter mes collègues du centre, mais aussi de tout le réseau... Nous avons beaucoup partagé durant ces 15 dernières années.

Chantal a été 2è au classement avec 18 sur 20 (NDLR)



Nathalie PIERRODE- 15 ans d'ancienneté

Je suis en effet arrivée en même temps que Chantal et je vais aussi regretter la famille que nous avons constituée au Greta Centre... Nous avons partagé dossiers, soucis, mais aussi repas, taquineries, élans de solidarité....Ce concours me remplit de satisfaction, me redonne confiance et surtout, me permet de me projeter afin d'aller plus loin dans la construction de mon parcours professionnel.



Nadia Edmond LOUIS REGIS - Depuis 3 ans au DAVA

et très satisfaite de tout ce qu'elle y a appris : « Je suis très contente d'avoir réussi à ce concours ; cela me permettra d'évoluer et de continuer à me perfectionner. Toutefois j'aurai un gros pincement au cœur en quittant le DAVA ; j'ai beaucoup appris avec Véronique, Marianne, et tous les autres...



Violette ZULMEA- 16 ans d'ancienneté

Je suis très heureuse et très fière d'avoir réussi à ce concours. Cela n'a pas été facile car je me partage entre le Greta Centre et l'antenne du Nord et le travail est, disons, consistant... Là, j'espère retrouver un peu de stabilité. J'aimerais bien être affectée dans un service d'intendance ; j'aime travailler avec les chiffres.



BOIS épouse GUITTEAUD Karine—16 ans d'ancienneté

J'ai travaillé beaucoup pour préparer ce concours ; je me levais dès 4h du matin car il me fallait travailler avant d'aller au bureau où une charge importante m'attendait. C'est pour cela que je suis particulièrement fière et satisfaite d'avoir pu aboutir. J'ai bien l'intention de continuer à me former et à me présenter à d'autres concours pour aller le plus loin possible. Toutefois, je vais regretter mes collègues....

DU NOUVEAU AU GIP FCIP

La première promotion du CYCLE CERTIFIANT DE FORMATEUR D'ADULTE est en cours.

Dans le cadre de sa mission de professionnalisation des acteurs de la formation professionnelle, le GIP FCIP de l'académie de la Martinique a mis en place depuis le 04 juin 2015, le **Certificat Professionnel de Formateur d'Adulte habilité par la FFP (Fédération de Formation Professionnelle)**.

Cette formation a pour objectif :

- d'appréhender et de comprendre le métier de formateur d'adultes
- d'acquérir et de développer les compétences techniques et comportementales du formateur
- et enfin, d'identifier et d'acquérir les méthodes et techniques du processus d'évaluation.

Cette première promotion a été mise en place avec l'appui des principaux financeurs, (OPCA, POLE EMPLOI), entreprises,...

Novateur, ce programme certifiant ne dure que 14 jours déployés sur 2,5 mois, ce qui permet aux stagiaires de garder une activité professionnelle s'il y a lieu.

Par ailleurs, et dans le cadre de ce programme intensif, ils pourront assimiler les pratiques du métier de formateur par des mises en situation, des apports théoriques, et des échanges entre participants.

Cette formation est sanctionnée par une soutenance devant jury en fin de formation

Le GIP FCIP de l'académie de la Martinique a programmé pour le second semestre 2015 une offre encore plus large de formation comprenant :

-une deuxième session de CERTIFICAT PROFESSIONNEL DE FORMATEUR D'ADULTE prévue du 05 octobre au 18 décembre 2015

-une première promotion de CERTIFICAT PROFESSIONNEL D'ASSISTANT DE FORMATION en organisation du 21 septembre au 18 décembre 2015

-un TITRE PROFESSIONNEL DE FORMATEUR CONSULTANT - niveau II RNCP du 16 novembre 2015 au 17 mai 2016

Les acteurs de l'insertion ne sont pas de reste puisque la deuxième promotion du TITRE PROFESSIONNEL CE CONSEILLER EMPLOI FORMATION INSERTION -niveau III RNCP est programmé du 09 novembre 2015 au 09 janvier 2016

D'autres offres de formation sont offertes par la structure, qui a pour mission exclusive de contribuer à la professionnalisation des acteurs de la formation et de l'insertion.

Notre équipe de Conseillers en Formation Continue, est a votre disposition pour vous aider à construire votre projet professionnel, et se tient à votre écoute au sein du GIP FCIP. 4, rue du Père DELAWARDE -DESROCHER - 97234 Fort de France

NOUVEAU !!!

Certificat professionnel de FORMATEUR D'ADULTE

du 05/10 au 18/12 2015

Certificat professionnel d'ASSISTANT DE FORMATION

du 21/09/15 au 18/12/ 15

Titre professionnel de FORMATEUR CONSULTANT

niveau II RNCP

du 16/11/15 au 17/05/ 2016

Titre professionnel de CONSEILLER EMPLOI FORMATION INSERTION

niveau III RNCP

du 09/11/15 au 09/01/16



Certificat Professionnel de Formateur d'Adulte

NOS COLLEGUES EN MISSION

COLLOQUE NATIONAL DES GIP FCIP ET PARTENARIATS FRUCTUEUX

Programme chargé pour Sabrina LEPASTEUR, CFC affectée au GIP FCIP : réunion de travail avec la Direction de SIPCA (Ecole de formation de formateurs) le 16 juin à Paris , et Colloque national des GIP FCIP formation Continue Insertion Professionnelle les 18 et 19 juin 2015 au GIP FCIP de Dijon.

A Dijon, le Colloque national intitulé « *Innovation et perspective en réponse aux évolutions de la formation professionnelle* » a réuni un public nombreux : Directions de GIP, responsables de CAFOC, Responsables administratifs, Conseillers en formation....

A Paris, il s'agissait de travailler sur un **projet de partenariat AVEC l'Ecole SIPCA** en vue de mettre en place des formations habilitées RNCP et FFP au GIP FCIP Martinique.

En effet la Cellule Ingénierie de formation du GIP s'attache à développer des formations de niveau II et I dans un projet global de professionnalisation des acteurs de la formation.

Créé en 1954, (17 ans avant les premières lois sur la Formation Continue), SIPCA fut l'un des premiers organismes de formation de **Formateur**, de **Responsable de Formation**, et de **Formateur Consultant**.



Dary POGNON, DAVA Martinique et Bénédicte de Bonneval,, Université Paul SABATIER

« **Les Victoires de la VAE** » : « **Belle manifestation !** » selon Dary POGNON, Conseiller VAE après sa participation à cet évènement à Toulouse en mai 2015.

Après des séances de travail consacrées aux échanges de pratiques, à l'usage de la plateforme «l-VAE », aux retours d'expérience de l'expérimentation de jurys à distance, les participants ont reçu les lauréats et des trophées « Victoires de la VAE) leur ont été remis.

Les Victoires de la VAE, rendent hommage à toutes celles et tous ceux qui obtiennent leur diplôme grâce à la validation des acquis de l'expérience. **Cette année l'académie Martinique est donc représentée.**

LES VICTOIRES DE LA VAE

La notion de « Jurys à distance ?

Une expérimentation de jurys à distance a été réalisée au cours de l'année 2014-2015. Le 02 juin 2015, Norbert JAOUËN fait un bilan avec ses partenaires, en visio-conférence au DAVA de Toulouse.

L'expérimentation porte sur une vingtaine de candidats des académies de Montpellier, de la Martinique, de la Guadeloupe, de Toulouse, de Dijon, de Nice, de Nancy et de Rennes qui sont évalués, par un jury VAE à distance, dont 20% en Guadeloupe(1) et Martinique(3).

Du nouveau pour la VAE Martinique?

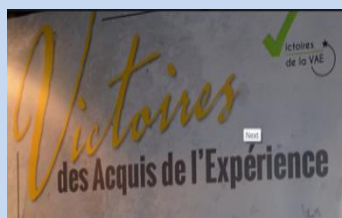
Oui, dans le cadre d'un appel d'offre de l'AGEFMA, le GIP-FCIP Martinique et le CAFOC de Toulouse ont remporté le marché « *Devenir accompagnateur VAE* ».

Monsieur Jean Yvon CABIOC'H, Directeur du CAFOC de Toulouse animera le cycle de professionnalisation Niveau 2 en septembre 2015.

Des échanges sont menés en ce sens pour définir les champs et conditions d'intervention.

De plus, spécialiste dans la rédaction des titres, il est convenu qu'il accompagne l'équipe du GIP-FCIP/DAVA dans le développement de notre offre de formation/VAE, par l'élargissement et l'approfondissement de notre gamme.

Cela à travers la rédaction de nouveaux titres répondant à des besoins spécifiques locaux et par la proposition de nouvelles certifications développées par le DAVA de Toulouse comme « *Manager de proximité* ».



FORMATRICE EN GRETA



MIGUELLE PICOULY est formatrice depuis plus de dix ans au GRETA Centre et Nord (Secrétariat, bureautique, informatique). Son public ? des adultes, qu'elle forme et accompagne dans leur projet professionnel.

Peut-on vraiment sortir du schéma scolaire et redonner confiance à un public d'adultes qui choisit de retourner se former ?

Tout à fait. L'activité de formation en réseau GRETA a ceci d'intéressant qu'elle permet, grâce à des effectifs de groupes raisonnables (une moyenne de 15 stagiaires), de proposer une vraie prestation d'individualisation, de personnalisation, et surtout d'écoute.

Nous apprenons ainsi à mieux les connaître, à cerner leurs besoins et leur potentiel, et surtout à leur redonner confiance en eux-mêmes. Ils/elles ont parfois l'impression d'avoir tout oublié, de manquer de mémoire. Nous leur fournissons des techniques d'apprentissage et de mémorisation, nous formulons un projet pédagogique adapté au métier visé, et nous pratiquons une pédagogie spécifique.

Quel type de public accueillez-vous ?

Nos apprenants(tes) sont en grande majorité des femmes, généralement chargées de famille, et à la recherche d'un emploi. Elles sont très motivées, même acharnées...

Comment les stagiaires vivent ils/ elles le fait de se retrouver avec d'autres adultes, sous le statut d'apprenants(tes) ?

Une fois les premiers moments d'observation mutuelle, on se rend compte qu'ils/elles apprécient vraiment de partager cette expérience : c'est l'occasion de réaliser que les problèmes sont souvent similaires, de partager des expériences et des ressentis, et souvent, de créer des liens, mais aussi d'apprendre à travailler en équipe.

Cela permet également de faire une pause par rapport à la recherche, souvent frustrante d'un nouvel emploi, et de relativiser...

Leur souci principal ? les transports, le ramassage scolaire, les tâches quotidiennes, l'organisation du travail à la maison..... C'est pour cela qu'elles apprécient de disposer de notre Centre de Ressources Multimédia où elles essaient, dès que possible, de travailler en autonomie. Les soucis d'absentéisme ou de ponctualité que nous relevons parfois sont essentiellement dus à ces contraintes familiales, absolument pas à leur motivation.

Quelle est l'importance du stage en situation pour ces apprenant(tes) ?

L'entrée en stage est généralement précédée d'une légère appréhension. Nous sommes là pour les y préparer en termes de savoirs, savoir-faire, savoir-être. Le retour au Greta à l'issue du stage est un moment important : c'est l'opportunité d'exposer, de commenter, de tirer leçon, et de partager son expérience en milieu professionnel.

Il y a une majorité de femmes sur ces formations, des femmes à la recherche d'un emploi, et qui, malgré de nombreuses difficultés d'organisation familiale et de disponibilité, sont extrêmement motivées et déterminées à réussir leur projet professionnel

Et quel est le vécu de la formatrice vis-à-vis de ces apprenantes(tes) ?

C'est vrai que les stagiaires ont tendance à projeter beaucoup sur le formateur : leurs difficultés d'organisation, leurs angoisses avant les stages en situation, l'insécurité que provoque ce retour à l'apprentissage.... Nous avons appris à rester très à l'écoute, manifester toute l'empathie nécessaire, mais aussi à maintenir un minimum de distance favorable à un échange pédagogique sain.

Nous avons quelques cas encourageants de stagiaires ayant été embauchées par l'entreprise qui les avait accueillies en stage

LES BREVES

DU NOUVEAU POUR LA COMMUNICATION DES GRETA DE TOUTES LES ACADEMIES

La Délégation à la Communication du Ministère (DELCOM) a fait le point sur ses projets de communication en réunion nationale DAFCO/DAFPIC le 31 mars dernier.

LES OBJECTIFS :

1. mettre en place des outils afin **d'affirmer l'identité du réseau des Greta et renforcer sa notoriété**, dans un contexte de plus en plus concurrentiel
2. de **répondre aux attentes des publics cibles** (entreprises, partenaires institutionnels, OPCA, académies, DAFCO/DAFPIC, stagiaires des Greta)
3. proposer une information plus visible et plus lisible, accessible par un portail qui s'appuiera sur un **cadre national d'harmonisation**
4. offrir à terme **un accès centralisé** à l'offre de formation du réseau



LES OUTILS :

UN PROJET DE NEWSLETTER : en effet, Les nouvelles exigences en matière de qualité nécessitent d'informer davantage et régulièrement les équipes.

Le bureau de la formation professionnelle continue a décidé, en relation avec les centres nationaux de ressources, la création d'une **LETRE ELECTRONIQUE INTERNE** pour diffuser une **CULTURE QUALITE** et **valoriser la créativité** du réseau des Greta : (Actualités ; Carrefour qualité ; Agenda ; revue de presse hebdomadaire montrant la couverture médiatique du réseau sur l'ensemble des académies)

CAMPAGNE: *REVIENS TE FORMER*



Najat VALLAUD-BELKACEM a lancé le 19 mai une grande campagne d'information à destination des jeunes qui ont quitté le système scolaire sans qualification pour les informer sur leur droit au retour en formation, la campagne "*reviens te former*".

Le site www.reviensteformer.gouv.fr propose, dès à présent, un service de rappel gratuit avec une prise en charge rapide et un suivi personnalisé pour tout jeune qui en fait la demande.

Ce rappel permettra de fixer dans les 15 jours un rendez-vous avec un référent qui suivra le jeune avant, pendant et après son retour en formation. La prise de contact peut s'effectuer sur le site reviensteformer.gouv.fr ou par le biais d'un numéro gratuit : **0 800 12 25 00**. D'autres moyens sont également mis à disposition par les régions elles-mêmes : plateforme téléphonique, accueil physique....

Dorénavant, en lien avec le service public régional d'orientation, tout jeune entre 16 et 25 ans pourra faire valoir son droit au retour à la formation s'il se trouve dans l'un des deux cas de figure suivants :

- il possède uniquement le brevet ou n'a aucun diplôme, qu'il soit général, technologique ou professionnel, ou titre à finalité professionnelle ou certificat inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).
- il possède un baccalauréat général mais pas de qualification professionnelle reconnue, c'est-à-dire un diplôme, titre ou certificat à finalité professionnelle inscrit au RNCP.

Danielle POLENOR : Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue de la Martinique
Rédaction : Chantal CLÉMENTÉ - Cellule Communication DAFPIC
Crédits photos : Lambert SEMINOR / Sylvie GAMESS/ Chantal CLEMENTE
Directrice de la publication : Catherine BERTHO LAVENIR, Rectrice de l'Académie de la Martinique

JUILLET 2015