

Vers une charte d'engagement des entreprises à recruter local



Du point de vue des entreprises, quel était l'objectif de l'Année des Outre-Mer ?

Notre objectif est d'établir une charte traduisant leur engagement pérenne à "recruter local", d'abord en Outre-mer et à ne pas "exporter" leurs cadres. Il m'avait été demandé d'identifier des projets sérieux afin de les soutenir au moyen de subventions, et parallèlement de rencontrer des grands patrons d'entreprises pour jauger leur positionnement en Outre-mer par rapport à l'emploi.

Quel bilan faites-vous de cette année de ce point de vue ?

Il nous a été reproché de ne pas avoir fait beaucoup dans le domaine économique, notamment en direction des entreprises. En fait, c'était à elles de proposer. Beaucoup de projets n'étaient pas prêts. C'est dommage, parce que l'Année des Outre-Mer, c'était en 2011 uniquement.

En outre, cette année n'était pas conçue comme un appel à projets des entreprises sur les déficits que connaîtraient les Outre-mer. Il s'agissait de montrer la réelle image des entreprises d'Outre-mer, ce qui marchait et ce qui marchait moins bien et les améliorations possibles.

Quel bilan alors ?

Nous avons eu trois opérations majeures. La première, le 16 juin dernier : "CGPME Planète PME" (Confédération Générale des Petites et Moyennes Entreprises), cette opération consistait à mettre à l'honneur l'économie ultra-marine et son tissu de PME. Elle a permis aux entreprises d'Outre-mer de se rassembler et de développer leur réseau. On parle souvent de ce qui ne va pas sur les départements et collectivités d'Outre-mer, cependant, il y a des choses très fortes qui marchent notamment le réseau PME qui fonctionne très bien.

La deuxième opération "Outre-mer Développement" a réuni entrepreneurs, auto-entrepreneurs et autres investisseurs d'Outre-mer. Cette opération s'est étalée sur deux jours, les 3 et 5 septembre dernier, respectivement à Paris et Bordeaux ; au cours desquelles de nombreux colloques se sont tenus. Deux journées permettant de s'informer sur tous les sujets liés au développement de leurs entreprises, de rencontrer et d'échanger avec des partenaires institutionnels et économiques. Etudiants et cadres intéressés par des carrières en Outre-mer ont également eu l'opportu-

rité de rencontrer de futurs employeurs. Une troisième opération, en décembre dernier, qui s'est déroulée en Martinique où le Commissariat avait été sollicité par les Pôle-Emploi régionaux (Guyane, Guadeloupe, Martinique et Réunion). D'un côté, les Pôle-Emploi expriment leur déception de ne pas être associés aux recrutements faits par les entreprises d'outre-mer et de l'autre, les entreprises évoquent un déficit de cadres dans des secteurs d'activités tels que la finance, la comptabilité, l'ingénierie et cela dû à un manque de formations sur place.

D'une façon générale, le nombre d'opérations s'est réparti ainsi : 1/3 en Ile-de-France, 1/3 en province et région Ile-de-France et 1/3 en outre-mer. J'ai veillé à ce qu'aucune distinction ne soit faite entre les régions d'outre-mer.

Quelle suite donnez-vous à cette Année ?

Le but de cette année des Outre-mer a été de faire un focus sur l'année 2011, en augmentant les moyens accordés aux Outre-mer pour leur donner de la visibilité. Nous avions au départ un budget de 4M€, mais nous avons pu subventionner jusqu'à 30M€ d'opérations. Le Commissariat de l'année de l'Outre-mer a vocation à disparaître en fin février prochain. Cependant, l'activité du Ministère de l'Outre-mer se poursuit. Il y existe d'ailleurs une cellule nommée Délégation générale à l'Outre-mer (DGOM) qui subventionne des dossiers d'année en année et elle continuera son travail bien au-delà de 2012.

Dans la continuité du travail commencé en 2011, nous rencontrerons le 8 février prochain, les Pôle-Emploi régionaux pour définir leurs besoins de façon à ce qu'ils soient associés aux recrutements. Une fois que nous aurons bâti un programme de travail, il sera présenté aux entreprises d'Outre-mer afin d'éviter qu'elles fassent appel à des cabinets de recrutement en Métropole. ■

Indiana Valmy