

ETUDE MEDEF SUR LES PROJETS DE RECRUTEMENTS, LES EMPLOIS NON POURVUS ET LES BESOINS EN COMPÉTENCES ET EN FORMATION DES ENTREPRISES FRANÇAISES

Synthèse régionale – sur l'année 2013 pour la Martinique



Echantillon de 493 établissements, représentatif des 8 787 établissements du secteur privé DE LA REGION

Représentatif des 17 secteurs d'activité INSEE

- B – Industries extractives
- C – Industrie manufacturière
- D – Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné
- E – Production et distribution eau, assainissement, gestion déchets et dépollution
- F – Construction
- G – Commerce, réparation autos et motos
- H – Transports et entreposage
- I – Hébergement et restauration
- J – Information et communication
- K – Activités financières et d'assurance
- L – Activités immobilières
- M – Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- N – Activités services administratifs et soutien
- P – Enseignement
- Q – Santé humaine et action sociale
- R – Arts, spectacles et activités récréatives
- S – Autres activités de services

Représentatif des 6 tailles d'établissements

- 1 – 9 salariés
- 10 – 19 salariés
- 20 – 49 salariés
- 50 – 199 salariés
- 200 – 499 salariés
- 500 salariés et plus

Une personne interrogée par établissement

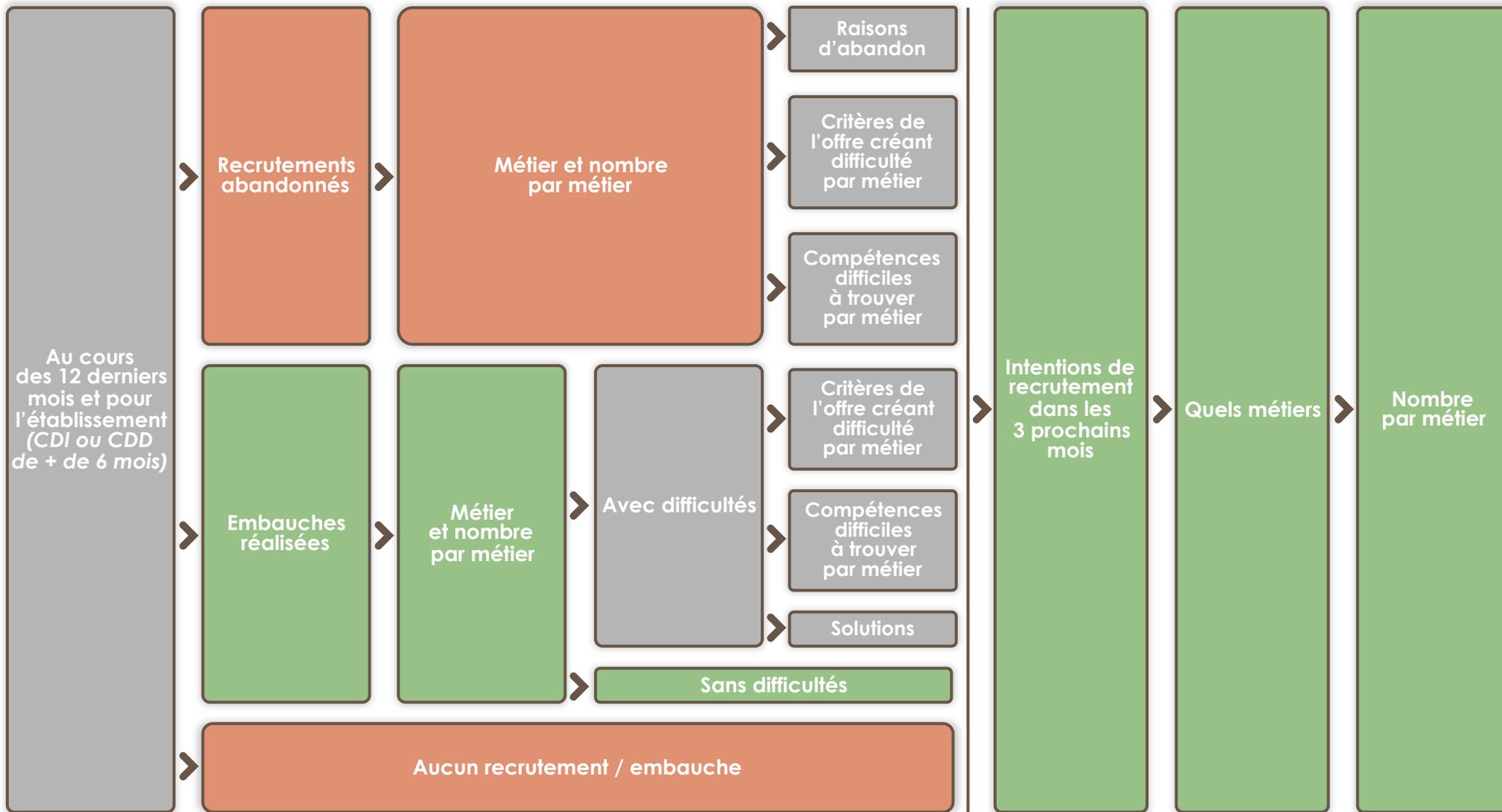
Personne répondant: la personne responsable des recrutements au sein de l'établissement

Interrogation en une fois sur l'année 2013

* Sont exclus de l'échantillon l'agriculture, les trois fonctions publiques (d'Etat, territoriale et hospitalière), les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales

Interrogation on line selon le schéma suivant

(CDI ou CDD de + de 6 mois)



Nombre de répondants pour la Martinique: 493 établissements

Les résultats présentés ci-après sont issus de deux types de traitement :

Redressement annuel

Un coefficient de pondération est affecté à chaque établissement répondant afin de que les résultats soient représentatifs des secteurs et tailles d'établissement de la région.

Le taux d'efficacité du redressement est un indicateur de qualité du redressement, et doit être supérieur à 65-70% pour valider le redressement. Pour la Martinique nous obtenons **un taux d'efficacité de 88%**.

Extrapolation : Les résultats de l'enquête sont extrapolés sur la base de la population cible, à savoir le secteur privé hors agriculture, hors les trois fonctions publiques (d'Etat, territoriale et hospitalière), hors les particuliers employeurs, hors les associations ainsi que hors les professions libérales **soit 8 787 établissements de la Martinique**.

Principaux indicateurs de volume de recrutement (année 2013)

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

	DOM Annuel 2013	LA MARTINIQUE Annuel	Liées aux compétences du candidat	Liées au contexte de l'entreprise
Base ensemble des établissements secteur privé *	Volumes de postes	Volumes de postes	Volumes de postes	Volumes de postes
Volumes de postes recherchés	53 965	12 168		
– Volumes de postes abandonnés	10 369	1 992		
▶ <u>Dont</u> abandon pour raisons hors conjoncturelles	5 660	1 147	1 145	985
– Volumes de postes pourvus	43 596	10 176		
▶ <u>Dont</u> volumes de postes pourvus malgré des difficultés lors du recrutement	9 833	1 913	1 630	1 003

* 493 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 8787 établissements de Martinique soit un volume pour la période de 12 168 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations et les professions libérales

Répartition des recrutements

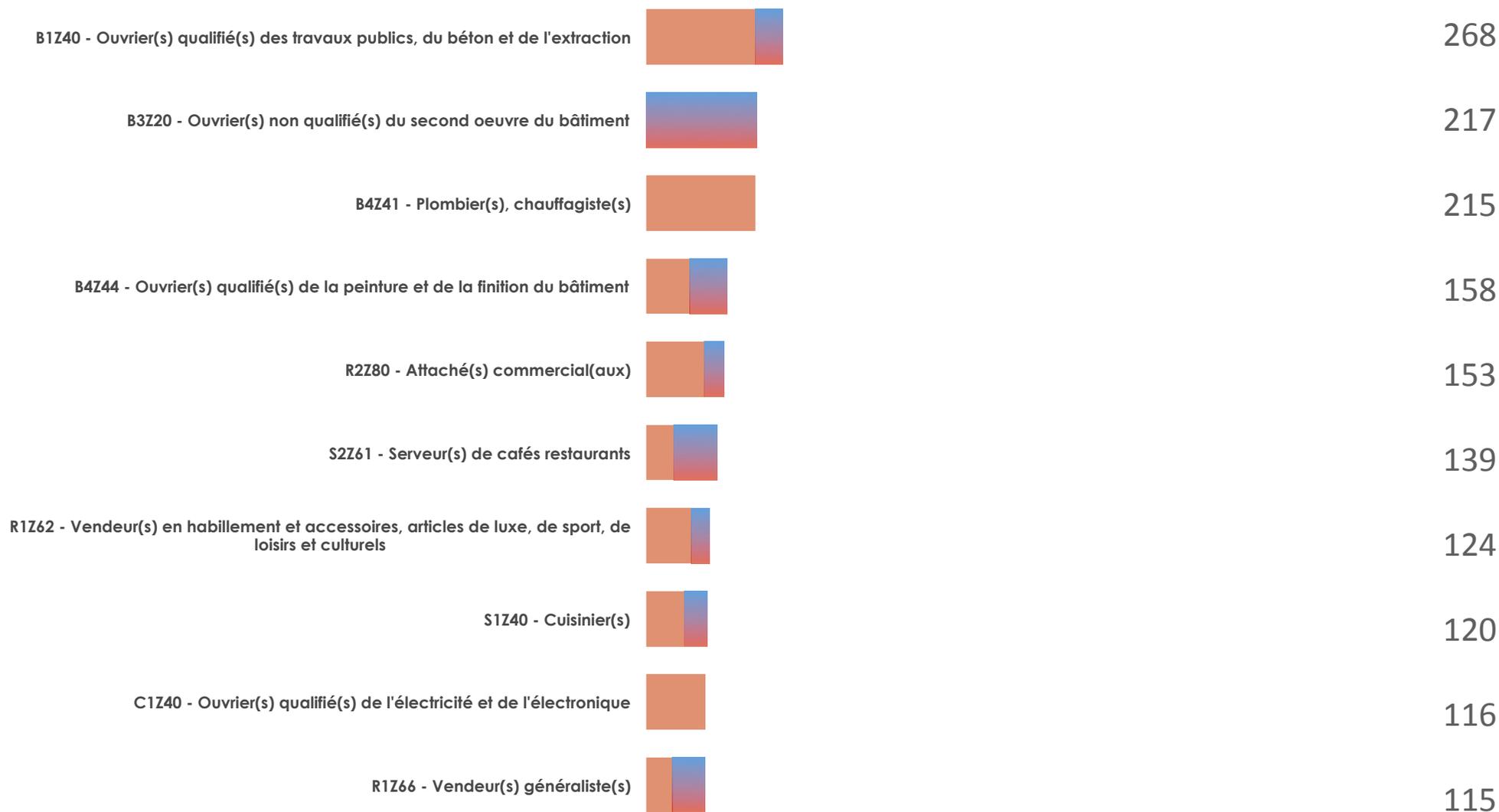
	TOTAL DOM Total établissements	Réunion	Guadeloupe	Martinique	Guyane
VOLUME DE POSTES RECHERCHES	53 965	23 556	12 595	12 168	5 646
VOLUME DE POSTES ABANDONNES	10 369	4 887	2 558	1 992	932
VOLUME DE POSTES POURVUS	43 596	18 669	10 037	10 176	4 714
Dont VOLUME DE POSTES POURVUS MALGRE DES DIFFICULTES LORS DU RECRUTEMENT	9 833	4 046	1 991	1 913	1 883

Répartition des recrutements Martinique par secteur d'activité

TOTAL MARTINIQUE	Secteurs d'activité														
	Secteurs regroupés												Secteurs regroupés		
Total établissements	B - Industries extractives	D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	C - Industrie manufacturière	F - Construction	G - Commerce, réparation d'automobiles et de motos	H - Transports et entreposage	I - Hébergement et restauration	K - Activités financières et d'assurance	L - Activités immobilières	M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques + J - Information et communication	N - Activités de services administratifs et de soutien + P - Enseignement	Q - Santé humaine et action sociale	R - Arts, spectacles et activités récréatives	S - Autres activités de services
VOLUME DE POSTES RECHERCHES	12 168	948			1943	1681	740	838	1393	127	993	2924	184	398	
VOLUME DE POSTES ABANDONNES	1 992	155			804	366		134	133	69	50	166	8	107	
VOLUME DE POSTES POURVUS	10 176	793			1139	1315	740	704	1260	58	943	2758	176	291	
Dont VOLUME DE POSTES POURVUS MALGRÉ DES DIFFICULTÉS LORS DU RECRUTEMENT	1 913	225			454	433	58	113		29	297	142	63	98	

Les métiers les plus difficiles à recruter sur l'année 2013 (ayant donné lieu à embauche ou abandon) – en volume de postes (10 premiers par ordre décroissant, **niveau III détaillé**)

Ensemble des postes avec difficultés



■ Postes non pourvus ■ Postes pourvus malgré des difficultés

Liste de tous les métiers avec des difficultés de recrutement sur l'année 2013 (ayant donné lieu à embauche ou abandon) – en détail (1/6)

Niveau III détaillé

Pour plus de détail sur les points de difficultés, les mesures éventuelles mises en place pour réaliser l'embauche, et/ou les raisons d'abandons, consultez la fiche métier détaillée sur le <http://www.observatoire-tec.fr>

	Volume Recrutements recherchés	Postes sans difficultés à trouver	Postes difficiles à trouver ou non pourvus	Postes difficiles à recruter mais pourvus	Postes non pourvus
B1Z40 - Ouvrier(s) qualifié(s) des travaux publics, du béton et de l'extraction	281	13	268	53	215
B3Z20 - Ouvrier(s) non qualifié(s) du second oeuvre du bâtiment	325	108	217	217	
B4Z41 - Plombier(s), chauffagiste(s)	250	36	215		215
B4Z44 - Ouvrier(s) qualifié(s) de la peinture et de la finition du bâtiment	158		158	72	86
R2Z80 - Attaché(s) commercial(aux)	375	223	153	39	114
S2Z61 - Serveur(s) de cafés restaurants	366	226	139	86	54
R1Z62 - Vendeur(s) en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	243	119	124	36	89
S1Z40 - Cuisinier(s)	246	126	120	45	75
C1Z40 - Ouvrier(s) qualifié(s) de l'électricité et de l'électronique	259	143	116		116
R1Z66 - Vendeur(s) généraliste(s)	204	89	115	64	51
L0Z60 - Secrétaire(s) bureautique(s) et assimilé(s)	237	129	107	73	35
C2Z70 - Technicien(s) en électricité et en électronique	176	69	107	21	86
M2Z90 - Ingénieur(s) et cadre(s) d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	105		105	105	
R1Z60 - Vendeur(s) en produits alimentaires	91		91	91	
K0Z40 - Artisan(s) et ouvrier(s) qualifié(s) divers de type artisanal	156	65	91	65	26
L2Z61 - Agent(s) administratif(s) divers	124	33	90	43	47
T0Z60 - Coiffeur(s), esthéticien(s)	171	83	88	55	33

Liste de tous les métiers avec des difficultés de recrutement sur l'année 2013 (ayant donné lieu à embauche ou abandon) – en détail (2/6)

Niveau III détaillé

Pour plus de détail sur les points de difficultés, les mesures éventuelles mises en place pour réaliser l'embauche, et/ou les raisons d'abandons, consultez la fiche métier détaillée sur le <http://www.observatoire-tec.fr>

	Volume Recrutements recherchés	Postes sans difficultés à trouver	Postes difficiles à trouver ou non pourvus	Postes difficiles à recruter mais pourvus	Postes non pourvus
T6Z61 - Employé(s) des services divers**	198	122	75	20	56
R4Z93 - Agent(s) immobiliers, syndics	69		69		69
R1Z61 - Vendeur(s) en ameublement, équipement du foyer, bricolage	85	19	67	24	42
G1Z71 - Technicien(s) expert(s)	96	31	65	21	44
B7Z91 - Ingénieur(s) du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	83	21	61	38	24
G0A40 - Ouvrier(s) qualifié(s) de la maintenance en mécanique	187	130	57	57	
R0Z61 - Caissier(s)	125	69	56	56	
V3Z80 - Autre(s) professionnel(s) para-médical(aux)	127	72	55	55	
E0Z24 - Autre(s) ouvrier(s) non qualifié(s) de type industriel	172	120	52		52
J5Z80 - Technicien(s) des transports et du tourisme	51		51		51
V5Z82 - Sportif(s) et animateur(s) sportif(s)	88	41	47	14	33
R0Z60 - Employé(s) de libre service	86	42	45	45	
T3Z61 - Agent(s) de sécurité et de surveillance	2380	2335	44	44	
B2Z44 - Couvreur(s)	43		43		43
J3Z40 - Conducteur(s) de véhicules légers	100	58	42		42
L5Z90 - Cadre(s) administratif(s), comptable(s) et financier(s) (hors juristes)	42		42	42	
G0A42 - Maintienicien(s) en biens électrodomestiques	39		39	18	21

Liste de tous les métiers avec des difficultés de recrutement sur l'année 2013 (ayant donné lieu à embauche ou abandon) – en détail (3/6)

Niveau III détaillé

Pour plus de détail sur les points de difficultés, les mesures éventuelles mises en place pour réaliser l'embauche, et/ou les raisons d'abandons, consultez la fiche métier détaillée sur le <http://www.observatoire-tec.fr>

	Volume Recrutements recherchés	Postes sans difficultés à trouver	Postes difficiles à trouver ou non pourvus	Postes difficiles à recruter mais pourvus	Postes non pourvus
B4Z43 - Électricien(s) du bâtiment	36		36	36	
N0Z90 - Ingénieur(s) et cadre(s) d'étude, recherche et développement (industrie)	72	39	33	33	
M1Z81 - Technicien(s) de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	44	14	30	14	17
L2Z60 - Agent(s) d'accueil et d'information	68	37	30	6	24
J3Z43 - Conducteur(s) routiers	29		29	29	
S1Z80 - Chef(s) cuisinier(s)	29		29	29	
S3Z90 - Cadre(s) de l'hôtellerie et de la restauration*	39	12	27		27
E1Z42 - Autre(s) ouvrier(s) qualifié(s) des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	26		26		26
R1Z63 - Vendeur(s) en gros de matériel et équipements	55	30	25		25
T1Z60 - Employé(s) de maison et personnels de ménage	25		25		25
L1Z60 - Employé(s) de la comptabilité	99	75	24	24	
T2A60 - Aide(s) à domicile et aides ménagères	35	14	22	14	8
D2Z40 - Chaudronnier(s), tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	58	36	22	22	
E0Z21 - Ouvrier(s) non qualifié(s) des industries agro-alimentaires	22		22	22	
E1Z41 - Autre(s) ouvrier(s) qualifié(s) des industries chimiques et plastiques	22		22	22	
G0B41 - Mécanicien(s) et électronicien(s) de véhicules	21		21		21
R4Z90 - Cadre(s) commerciaux, acheteur(s) et cadre(s) de la mercatique	116	95	21		21

Liste de tous les métiers avec des difficultés de recrutement sur l'année 2013 (ayant donné lieu à embauche ou abandon) – en détail (4/6)

Niveau III détaillé

Pour plus de détail sur les points de difficultés, les mesures éventuelles mises en place pour réaliser l'embauche, et/ou les raisons d'abandons, consultez la fiche métier détaillée sur le <http://www.observatoire-tec.fr>

	Volume Recrutements recherchés	Postes sans difficultés à trouver	Postes difficiles à trouver ou non pourvus	Postes difficiles à recruter mais pourvus	Postes non pourvus
S1Z20 - Aide(s) de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	224	202	21		21
B2Z40 - Maçon(s)	295	274	21		21
B6Z73 - Chef(s) de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	21		21		21
H0Z92 - Ingénieur(s) des méthodes de production, du contrôle qualité	21		21	21	
L4Z81 - Technicien(s) des services comptables et financiers	151	130	21	21	
L5Z91 - Juriste(s)	21		21	21	
M1Z80 - Technicien(s) d'étude et de développement en informatique	21		21	21	
R4Z92 - Cadre(s) des magasins	45	24	20	13	8
C2Z71 - Dessinateur(s) en électricité et en électronique	20		20	20	
H0Z91 - Cadre(s) technique(s) de la maintenance et de l'environnement	19		19	19	
T4Z60 - Agent(s) d'entretien de locaux	28	14	14	14	
J5Z62 - Employé(s) des transports et du tourisme	25	12	12	12	
R3Z82 - Profession(s) intermédiaire(s) commerciales	83	71	12		12
B0Z20 - Ouvrier(s) non qualifié(s) des travaux publics, du béton et de l'extraction	136	136			
B0Z21 - Ouvrier(s) non qualifié(s) du gros oeuvre du bâtiment	11	11			
B2Z42 - Charpentier(s) (métal)	72	72			
B6Z71 - Technicien(s) et chargé(s) d'études du bâtiment et des travaux publics	13	13			

Liste de tous les métiers avec des difficultés de recrutement sur l'année 2013 (ayant donné lieu à embauche ou abandon) – en détail (5/6)

Niveau III détaillé

Pour plus de détail sur les points de difficultés, les mesures éventuelles mises en place pour réaliser l'embauche, et/ou les raisons d'abandons, consultez la fiche métier détaillée sur le <http://www.observatoire-tec.fr>

	Volume Recrutements recherchés	Postes sans difficultés à trouver	Postes difficiles à trouver ou non pourvus	Postes difficiles à recruter mais pourvus	Postes non pourvus
C0Z20 - Ouvrier(s) non qualifié(s) de l'électricité et de l'électronique	12	12			
D2Z42 - Soudeur(s)	11	11			
D3Z20 - Ouvrier(s) non qualifié(s) métallerie, serrurerie, montage	9	9			
J0Z20 - Ouvrier(s) non qualifié(s) de l'emballage et manutentionnaires	37	37			
J1Z40 - Ouvrier(s) qualifié(s) du magasinage et de la manutention	470	470			
J3Z41 - Conducteur(s) de transport en commun sur route	32	32			
J3Z42 - Conducteur(s) et livreurs sur courte distance	75	75			
J5Z61 - Agent(s) administratifs des transports	95	95			
J6Z90 - Cadre(s) des transports	10	10			
K0Z20 - Ouvrier(s) non qualifié(s) divers de type artisanal**	36	36			
L3Z80 - Secrétaire(s) de direction	12	12			
L4Z80 - Technicien(s) des services administratifs	23	23			
L5Z92 - Cadre(s) des ressources humaines et du recrutement	36	36			
L6Z00 - Dirigeant(s) de petites et moyennes entreprises	6	6			
L6Z90 - Cadre(s) dirigeant(s) des grandes entreprises	6	6			
M2Z92 - Ingénieur(s) et cadre(s) des télécommunications	14	14			
Q0Z60 - Employé(s) de la banque et des assurances	657	657			

Liste de tous les métiers avec des difficultés de recrutement sur l'année 2013 (ayant donné lieu à embauche ou abandon) – en détail (6/6)

Niveau III détaillé

Pour plus de détail sur les points de difficultés, les mesures éventuelles mises en place pour réaliser l'embauche, et/ou les raisons d'abandons, consultez la fiche métier détaillée sur le <http://www.observatoire-tec.fr>

	Volume Recrutements recherchés	Postes sans difficultés à trouver	Postes difficiles à trouver ou non pourvus	Postes difficiles à recruter mais pourvus	Postes non pourvus
Q1Z80 - Technicien(s) de la banque	336	336			
Q2Z90 - Cadre(s) de la banque	187	187			
R3Z80 - Maîtrise des magasins	18	18			
S0Z42 - Boulanger(s), pâtissier(s)	48	48			
S2Z60 - Employé(s) de l'hôtellerie	90	90			
U0Z90 - Cadre(s) de la communication	21	21			
U1Z82 - Graphiste(s), dessinateur(s), styliste(s), décorateur(s) et créateur(s) de supports de communication visuelle**	43	43			
V1Z80 - Infirmier(s)	6	6			
V2Z93 - Pharmacien(s)	24	24			
V3Z70 - Technicien(s) médical(aux) et préparateur(s)	107	107			
V3Z90 - Psychologue(s), psychothérapeute(s)	6	6			

Les spécificités de la région

- En 2013, les établissements de la Martinique ont recherché 12 168 postes soit à peu près autant qu'en Guadeloupe. Contrairement à la Guadeloupe, c'est dans les activités de soutien administratif que l'on recherche le plus de postes, devant la construction et le commerce et la réparation auto.
- 16% des postes recherchés ont été abandonnés, un résultat légèrement inférieur à la moyenne des DOM et à la Guadeloupe. 58% des abandons sont dus à des raisons non conjoncturelles.
- Quand les abandons ne sont pas dus à la conjoncture, la question de la compétence des candidats est pratiquement toujours évoquée, le contexte de l'entreprise est également souvent évoqué, il constitue un motif dans 86% des cas.
- Parmi les postes pourvus, 19% l'ont été avec difficultés, soit un taux proche de la Guadeloupe et légèrement inférieur à la moyenne des DOM.
- Au total, en Martinique, 32% des postes ont été abandonnés ou ont été pourvus mais avec difficultés.
- Qu'il s'agisse d'abandons ou de postes pourvus mais difficilement, les 5 premiers postes qui concentrent les difficultés (26% du total) sont : les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction, les ouvriers non qualifiés du second œuvre en bâtiment, les plombiers-chauffagistes, les ouvriers qualifiés de la peinture et du bâtiment et les attachés commerciaux.